



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
WAKIL DIREKTUR PELAYANAAN MEDIK DAN KEPERAWATAN  
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA  
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. ENDANG PRABAWATI, M.Kes**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan  
Rumah Sakit Umum Haji Surabaya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. HERLIN FERLIANA, M.Kes**

Jabatan : Plt. Direktur Rumah Sakit Umum Haji Surabaya

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2021

**Pihak Pertama**

**Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan**

**Pihak Kedua**  
**Plt. Direktur RSUD Haji Surabaya**

**dr. HERLIN FERLIANA, M.Kes**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640621 199011 2 001

**dr. ENDANG PRABAWATI, M.Kes**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610912 198803 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
WADIR PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN  
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA  
PROVINSI JAWA TIMUR**

SKPD : RSU HAJI SURABAYA  
WAKIL DIREKTUR : PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN  
TAHUN ANGGARAN : 2021

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya efisiensi mutu pelayanan kesehatan dan pendidikan sesuai SNARS	1. IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) jajaran Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan	83%
		2. Persentase Indikator Mutu RS jajaran Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan yang mencapai standar	93%
		3. Persentase indikator pelayanan rawat inap rumah sakit yang mencapai standar	95%
		4. Persentase tercapainya Tindak Lanjut Monev indikator sasaran keselamatan pasien	85%

PROGRAM DAN KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN (dalam rupiah)	KETERANGAN
1. Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi		
Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD		
Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		
- Peningkatan Pelayanan Keperawatan	Rp 349.526.375	Fungsional (Keperawatan)
- Peningkatan Pelayanan Mutu	Rp 150.375.000	Fungsional (Yanmed)
- Peningkatan Pelayanan Gizi	Rp 5.110.929.300	Fungsional (Yanmed)
<b>TOTAL</b>	<b>Rp 5.610.830.675</b>	

Surabaya, Januari 2021

**Pihak Kedua**  
**Plt. Direktur RSU Haji Surabaya**



**dr. HERLIN FERLIANA, M.Kes**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640621 199011 2 001

**Pihak Pertama**  
**Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan**



**dr. ENDANG PRABAWATI, M.Kes**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610912 198803 2 006

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- JABATAN** : WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN
- TUGAS** : Melaksanakan mengembangkan, mengawasi, mengendalikan dan koordinasi kegiatan pelayanan medik,keperawatan dan instalasi dibawah koordinasinya
- FUNGSI** :
1. Pengkoordinasian, perumusan strategi dan kebijakan pelayanan medik dan keperawatan
  2. Perencanaan dan pengembangan pelayanan medik,keperawatan dan instalasi dibawah koordinasinya
  3. Pengkoordinasian pelaksanaan pelayanan medik, keperawatan dan instalasi dibawah koordinasinya
  4. Pembinaan terhadap penyelenggaraan pelayanan medik, keperawatan dan instalasi dibawah koordinasinya
  5. Evaluasi terhadap pelayanan medik, keperawatan dan instalasi dibawah koordinasinya
  6. Pengawasan, pengendalian dan pengkoordinasian kegiatan pelayanan medik, keperawatan dan instalasi dibawah koordinasinya
  7. Pelaksanaan tugas – tugas lain yang diberikan oleh Direktur

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	KINERJA
Meningkatnya efisiensi mutu pelayanan kesehatan dan pendidikan	1. IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) jajaran Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan	$\frac{\sum \text{nilai IKM seluruh unit di bawah jajaran Wadir Yanmed dan Keperawatan}}{\sum \text{seluruh unit di bawah jajaran Wadir Yanmed dan Keperawatan}} \times 100\%$	Bidang Pelayanan Medik dan Bidang

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	KINERJA
sesuai SNARS	2. Persentase Indikator Mutu RS jajaran Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan yang mencapai standar	$\frac{\sum \text{indikator Mutu Jajaran Wadir Yanmed \& Keperawatan yang mencapai standar}}{\sum \text{seluruh indikator Mutu Jajaran Wadir Yanmed \& Keperawatan}} \times 100\%$	Keperawatan
	3. Persentase indikator pelayanan rawat inap rumah sakit yang mencapai standar	$\frac{\sum \text{indikator pelayanan rawat inap yang mencapai standar}}{\sum \text{indikator pelayanan rawat inap}} \times 100\%$	
	4. Persentase tercapainya Tindak Lanjut Monev indikator sasaran keselamatan pasien	$\frac{\sum \text{Monev Indikator Sasaran Keselamatan Pasien yang telah ditindak lanjuti}}{\sum \text{Monev Indikator Sasaran Keselamatan Pasien yang harus ditindak lanjuti}} \times 100\%$	